



PROGRAMA	
<b>CARRERA: : TECNICATURA SUPERIOR EN HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>	
<b>MATERIA: RELACIONES HUMANAS</b>	
<b>DOCENTE: BEATRIZ VEGA</b>	
<b>CURSO: 1° AÑO – UNICA DIVISIÓN</b>	<b>AÑO LECTIVO: 2022</b>

**CONTENIDOS:**

**CONTENIDOS:**

**EJE TEMÁTICO I**

Lo Social y lo Institucional. El individuo y las relaciones humanas. Las relaciones humanas en la Familia. Las relaciones humanas en la educación. Origen de las relaciones humanas en el trabajo.

**EJE TEMÁTICO II**

Comportamiento Organizacional. Cultura organizacional: Factor humano. Las personas en las organizaciones. Motivación. La comunicación organizacional. Concepto de grupo y equipo. Conformación de los grupos sociales. Características que los identifican. Etapas de desarrollo de los equipos. Elementos de un equipo dinámico.

**EJE TEMÁTICO III**

Liderazgo su caracterización. Importancia de la asunción de roles e implicancia en las Relaciones Humanas. Conflicto y negociación. Dinámicas de grupo: Técnicas de comunicación social. Técnicas de animación grupal.

**ESTRATEGIAS:**

Las clases serán abordadas con la metodología del aula invertida.

Para la plataforma institucional, las clases son confeccionadas en formato de textos expositivos-explicativos, elaboradas por la docente responsable de la materia, se encuentran organizadas temáticamente y articuladas entre sí, y cada una apunta a la adquisición y profundización de los conceptos establecidos en cada unidad del programa. Se publican de forma semanal y su secuenciación considerara la complejidad de las temáticas a tratar y la articulación progresiva de los contenidos. Están acompañadas de bibliografía básica, que complementar y profundizar los contenidos trabajados. También se incluirá bibliografía de consulta, de carácter optativo.

En aula se trabaja en la profundización y explicación de los mismos.

Otros recursos a utilizar - power point, videos, google drawing, audios - que posibilitan la sistematización de conceptos y el análisis de casos.

**Foros: debate y/o actividades**

Los foros constituyen un espacio de intercambio y diálogo entre les estudiantes y la docente. A partir de consignas disparadoras propuestas en foro, se desarrollarán discusiones sobre temáticas



específicas relativas a los contenidos del programa. Se pretende que los espacios de foros virtuales ya sean de debate y/o actividades se recuperen los temas y conceptos trabajados en la presencialidad, así como la bibliografía obligatoria, de esta manera las burbujas interactúan permanentemente con los contenidos y avanzamos simultáneamente con el desarrollo del programa.

#### CONDICIONES DE REGULARIDAD

Para poder regularizar la materia los estudiantes deberán tener:

- 75 % de trabajos prácticos aprobados.
- Participación activa actividades escritas, con modalidad individual o grupal.
- 1 trabajo integrador con carácter de parcial, aprobado.
- Nota mínima de aprobación de trabajos práctico o recuperatorio: 6 (seis).

**Modalidad de examen final regular:** Se rendirá examen oral o escrito frente a tribunal examinador con la presentación del programa vigente y libreta del estudiante.

#### CONDICIONES PARA LOS ALUMNOS LIBRES

Se rendirá un examen escrito. Aprobada esta instancia con 4 (cuatro) como nota mínima, deberá rendir una instancia oral/práctica.

El examen se rendirá frente a tribunal examinador con la presentación del programa vigente y libreta del estudiante.

#### BIBLIOGRAFÍA

##### EJE TEMATICO I

- Chiavenato, Idalberto.2007. Introducción a la Teoría General de la Administración. Cap. 4 Teoría de las Relaciones Humanas. Séptima edición. México
- Gvirtz, Silvina. La Educación ayer, hoy y mañana: el ABC de la Pedagogía.- 1° Edic. Buenos Aires: AIQUE grupo editor, 2007. Cap. 1
- Fernández Enguita, Mariano.2004. La Escuela a Examen. 3° Ed. Editorial Piramide. España
- Buscaglia, Leo (1990) Vivir, amar y aprender. Editora Emece. México
- Genao, Ma del Carmen; Pérez, Ana y Castro, Rosa. (2014). Relaciones Humanas. Universidad APEC. Santo Domingo
- Mayo, Elton (2012) Teoría de las relaciones humanas, enviado por Renato Suárez, Estado Unidos.



**EJE TEMATICO II**

- Chiavenato, Idalberto.2007. Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. Segunda edición. McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. México  
..... Parte I: El contexto ambiental y organizacional. Capítulos 1- 5 – 6  
.....Parte II: Las personas en las organizaciones. Capítulo 7  
.....Parte III: Los grupos en las organizaciones. Capítulos 10 - 11
  
- Chiavenato, Idalberto.2007. Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. Segunda edición. McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. México  
..... Parte III: Los grupos en las organizaciones. Capítulos 12 – 13- 14

**Prof. Beatriz B. Vega**  
Docente Responsable